

## SUMMARY

# FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI PERAWAT TERHADAP PELAKSANAAN PENDOKUMENTASIAN ASUHAN KEPERAWATAN DI RUANG PERINATOLOGI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH TANGERANG

Created by Anita Trisnawati As'yat

**Subject** : FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI PERAWAT

**Subject Alt** : FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI PERAWAT

**Keyword** : : motivasi, pendokumentasian, asuhan keperawatan

### Description :

Keperawatan merupakan pelayanan kesehatan yang sangat penting di Rumah Sakit yang diberikan oleh tenaga keperawatan secara berkesinambungan untuk memenuhi kebutuhan dasar manusia mulai dari kebutuhan biologis, psikologis, sosial dan spiritual. Pemenuhan kebutuhan dasar tersebut diterapkan dalam pemberian asuhan keperawatan dalam praktek keperawatan profesional. Untuk tercapainya suatu praktek asuhan keperawatan profesional diperlukan suatu pendekatan yang disebut ” proses asuhan keperawatan ” dan ” dokumentasi ” keperawatan sebagai data tertulis yang menjelaskan tentang penyampaian informasi ( komunikasi ) penerapan sesuai standart paktek dan pelaksanaan proses keperawatan.

Proses keperawatan adalah suatu metode dimana suatu konsep diterapkan dalam praktek keperawatan. Hal ini bisa disebut sebagai suatu pendekatan problem solving yang memerlukan ilmu, teknik dan keterampilan interpersonal dan dari lima tahap yang saling berhubungan : pengkajian, diagnosa, perencanaan, tindakan keperawatan dan evaluasi. Tahap tersebut berintegrasi terhadap fungsi intelektual dalam mendefinisikan suatu tindakan keperawatan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor – faktor yang mempengaruhi motivasi perawat terhadap pelaksanaan pendokumentasian asuhan keperawatan di ruang perinatologi rumah sakit umum daerah Tangerang. Motivasi diukur dari aspek motivasi intrinsik : umur, pendidikan, status kepegawaian dan gaji sedangkan motivasi ekstrinsik: rekan kerja, kepemimpinan kepala ruangan dan jumlah pasien. Dokumentasi diukur dari pengkajian, diagnosa, perencanaan, tindakan dan evaluasi. Penelitian dilaksanakan menggunakan sistem regresi linier sederhana dengan spesifikasi sampling jenuh berjumlah 30 orang. Hasil penelitian terdapat pengaruh antara umur, pendidikan, status kepegawaian, gaji dan rekan kerja lalu tidak terdapat pengaruh antara kepemimpinan kepala ruangan dan jumlah pasien.

**Date Create** : 27/06/2014

**Type** : Text

**Format** : PDF

**Language** : Indonesian

**Identifier** : UEU-Undergraduate-2008 – 33 – 039

**Collection** : 2008 – 33 – 039  
**Source** : Perpustakaan Esa Unggul  
**Relation Collection** Universitas Esa Unggul  
**COverage** : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul  
**Right** : copyright @2014 by UEU Library

**Full file - Member Only**

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

**Contact Person :**

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid ( astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id )

Supervisor